

【健康指標&KPI】

健康指標項目	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	抽出条件
定期健康診断受診率	%	100	100	100.0	99.9	100.0(目標)	日本電子グループ社員の実績による受診数に基づく
精密検査受検率	%	-	-	56.3	73.6	70.0～(目標)	
ストレスチェック受検率※4	%	93.9	94.5	94.5	91.1	100(目標)	JASTECを除く、全グループ数値をタフネスより抽出
時間外労働平均時間（年間/人）	H	177.6	183.1	172.7	161.9	～174.0(目標)	（一般職＋嘱託）
有給休暇取得率（年間/人）	%	67.3	69.9	73.1	72.9	70.0～(目標)	=年間取得日数計/年間の付与日数計(正社員＋嘱託)
非喫煙率※5	%	76.5	76.2	76.8	77.9	80.0～(目標)	日本電子健康保険組合40歳以上全被保険者の特定健診問診回答に基づく
禁煙プログラム参加者数※4	人	-	3	8	9	10～(目標)	日本電子健康保険組合の全被保険者を対象とする
女性の健康課題に関する施策への参加率	%	-	-	-	61.1	70.0～(目標)	役員を含む教育セミナー受講可能なJEOL女性従業員対象
運動習慣のある社員率※5	%	31.7	34.2	34.2	36.7	50.0(目標)	日本電子健康保険組合40歳以上全被保険者の特定健診問診回答に基づく
特定保健指導実施率※5	%	17.6	18.8	11.9	21.9※見込	23～(目標)	日本電子健康保険組合40歳以上全被保険者
良質な睡眠をとっている社員率※5	%	62.6	62.0	57.2	51.2	72.0～(目標)	日本電子健康保険組合40歳以上全被保険者の特定健診問診回答に基づく
ヘルスリテラシーの状況（JEOLポータル登録状況※4	%	-	22.1	53.4	55.7	80.0～7(目標)	JEOLポータルの登録状況（分母：現被保険者数）
施策の満足度	%	-	-	-	65.5	70.0～(目標)	JEOLG 健康経営アンケート 介護施策に関する満足度
JEOLG 健康経営アンケート実施（測定人数・回答率）	人・%	-	-	1901・62.1	2227・73.3	75.0(目標)	
労働災害件数※4	件	3	6	3.0	3.0	0(目標)	通勤災害を除く実績ベースの休業災害件数より算出
労災度数率※1・4	%	1.1	1.4	0.65	0.65	0.0(目標)	=労働災害による死傷者数/延べ実労働時間数×100万
労災強度率※1・4	%	0.01	0.01	0.0	0.0	0.0(目標)	=延べ労働損失日数/延べ実労働時間数×1,000
KPI項目	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	抽出条件
アブセンティズム	日	-	-	3.5	3.9	～2.5(目標)	設問（昨年1年間に、自分の病気で何日仕事を休みましたか）に対する回答の平均値
プレゼンティズム※2	%	-	-	81.9	83.6	85.0～(目標)	東大1項目版
セルフエフィカシー（最大値：5）	点	-	-	3.0	3.0	4.0～(目標)	
エンゲージメントスコア（最大値：6）※3	点	-	-	3.1	3.2	4.0～(目標)	コトレヒト超短総版の平均値
レジリエンス	点	-	-	3.1	3.1	4.0～(目標)	
メンタル不調による 1か月以上休業発生者率※4	%	0.7	0.9	1.0	1.1	0.0（目標）	=実績に基づく延べ休業発生者計/従業員数
高ストレス者率※4	%	11.1	13.3	10.2	10.3	～10（目標）	JASTECを除く、全グループ数値をタフネスより抽出
個別施策の投資額 ※一部抜粋	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	抽出条件
インフルエンザワクチン接種補助※5	円/人	約2,300円	約2,300円	約2,300円	約2,300円	-	昭島構内実施分の一人当たりの補助金額
禁煙サポート実施補助※5	円/人	-	-	約62,700円	約62,700円	-	

実績値（目標値）を記載

※1：請負社員を含む

※2：東大1項目版（SPQ）

※3：コトレヒト超短総版

※4：2021年度は日本電子㈱、以降関係会社（日本電子テクノサービス㈱、日本電子山形㈱、日本電子インスツルメンツ㈱）を含めて集計

※5：日本電子健康保険組合に加入している会社含む