

【健康指標&KPI】

健康指標項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	抽出条件
定期健康診断受診率※ 1	%	100	100.0	99.9	100.0	100.0(目標)	日本電子グループ社員の実績による受診数に基づく
有所見者率※ 2	%	-	-	-	42.2	-	JASTECを除く、全グループ従業員より抽出
精密検査受診率	%	-	56.3	73.6	64.2	70.0～(目標)	日本電子従業員のみ抽出
高血圧治療中率	%	-	-	87.7	83.9	90.0(目標)	日本電子従業員のみ抽出
ストレスチェック受検率※ 2	%	94.5	94.5	91.1	91.7	91.6	JASTECを除く、全グループ従業員より抽出
時間外労働平均時間（年間/人）	H	183.1	172.7	161.9	146.9	～174.0(目標)	（一般職＋嘱託）
有給休暇取得率（年間/人）	%	69.9	73.1	72.9	71.2	70.0～(目標)	＝年間取得日数計/年間の付与日数計(正社員＋嘱託)
非喫煙率※ 3	%	76.2	76.8	77.9	77.2	80.0～(目標)	日本電子健康保険組合40歳以上全被保険者の特定健診問診回答に基づく
禁煙プログラム参加者数※ 3	人	3	8	9	2	10～(目標)	日本電子健康保険組合の全被保険者を対象とする
女性の健康課題に関する施策への参加率	%	-	-	61.1	71.2	70.0～(目標)	女性の健康課題に関する教育にて実施（日本電子 全従業員対象）
運動習慣のある社員率※ 3	%	34.2	34.2	36.7	37.8	50.0(目標)	日本電子健康保険組合40歳以上全被保険者の特定健診問診回答に基づく
特定保健指導実施率※ 3	%	18.8	11.9	22.1	12.2(見込)	23～(目標)	日本電子健康保険組合40歳以上全被保険者
良質な睡眠をとっている社員率※ 3	%	62.0	57.2	51.2	54.6	72.0～(目標)	日本電子健康保険組合40歳以上全被保険者の特定健診問診回答に基づく
ヘルスリテラシーの状況※ 3	%	22.1	53.4	55.7	58.8	80.0～7(目標)	JEOLポータルの登録状況（分母：現被保険者数）
施策の満足度※ 2	%	-	-	65.5	69.3	70.0(目標)	JEOLG 健康経営アンケート 介護施策に関する満足度
JEOLG 健康経営アンケート実施※ 2 （測定人数・回答率）	人・%	-	1901・62.1	2,227・73.3	1066・35.5	75.0(目標)	
健康経営満足度※ 1	%	-	-	-	73.0	75.0(目標)	JEOLG 健康経営アンケート 健康経営に関する満足度
労働災害件数※ 2	件	6	3	3	1	0(目標)	通勤災害を除く実績ベースの休業災害件数より算出
労災度数率※ 2・4	%	1.4	0.65	0.65	0.20	0.0(目標)	＝労働災害による死傷者数/延べ実労働時間数×100万
労災強度率※ 2・4	%	0.01	0.0	0.0	0.0	0.0(目標)	＝延べ労働損失日数/延べ実労働時間数×1,000
KPI項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	抽出条件
アブセンティズム※ 2 （カッコ内：測定人数・回答率）	日	-	3.5 (1802・65.5)	3.9 (2112・77.0)	3.5 (1029・37.5)	～2.5(目標)	設問（昨年1年間に、自分の病気で何日仕事を休みましたか）に対する回答の平均値
プレゼンティズム※ 2 （カッコ内：測定人数・回答率）	%	-	81.8 (1804・65.6)	83.7 (2116・77.1)	82.2 (1026・37.4)	85.0～(目標)	東大1項目版
セルフエフィカシー（最大値：5）※ 2 （カッコ内：測定人数・回答率）	点	-	3.0 (1728・62.8)	3.0 (2034・74.2)	3.0 (988・36.0)	4.0～(目標)	-
エンゲージメントスコア（最大値：6）※ 2 （カッコ内：測定人数・回答率）	点	-	3.1 (1789・65.0)	3.2 (2104・76.7)	3.2 (1018・37.1)	4.0～(目標)	ユトレヒト超短縮版の平均値
レジリエンス※ 2 （カッコ内：測定人数・回答率）	%	-	3.1 (1770・64.3)	3.1 (2077・75.7)	3.1 (1010・36.8)	4.0～(目標)	
メンタル不調による1ヵ月以上休業者発生率※ 1	%	0.9	1.0	1.1	1.4	1.0(目標)	＝実績に基づく延べ休業発生者計/従業員数
高ストレス者率※ 2	%	13.3	10.2	10.3	10.2	～10(目標)	JASTECを除く、全グループ数値
個別施策の投資額 ※一部抜粋	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	抽出条件
インフルエンザワクチン接種補助※ 3	円/人	約2,300円	約2,300円	約2,300円	約2,300円	-	昭島構内実施分の一人当たりの補助金額
禁煙サポート実施補助※ 3	円/人	-	約62,700円	約62,700円	約62,700円	-	

実績値（目標値）を記載

- ※1：2025年度より、関係会社にジャパン スーパーコンダクタ テクノロジー(株)を追加
※2：2022年度より、関係会社（日本電子テクノサービス(株)、日本電子山形(株)、日本電子インスツルメンツ(株)）を含めて集計
※3：日本電子健康保険組合加入会社（2025年度よりジャパン スーパーコンダクタ テクノロジー(株)を含む）を対象として集計
※4：請負社員を含む

- ・アブセンティズム…心身の不調により欠勤や休暇を取得しており、業務時代が行えない状態を指す
・プレゼンティズム…出社しているものの、何らかの健康問題によって業務効率が落ちている状態を指す
・セルフエフィカシー…ある行動をうまく行うことができるとい「自信」のことをいい、自己効力感とも言う
・エンゲージメントスコア…従業員が企業に対して持つ貢献意欲や愛着、信頼を数値化したもの
・レジリエンス…困難をしなやかに乗り越え、回復する力のことをいい、精神的回復力とも言う